

Offre de cours 2011-2012

**Gestion des ressources humaines et
développement professionnel**

**Formations offertes aux employeurs et employés des secteurs agricole,
horticole et golf**

Titre du cours, durée et préalable	Description	Date/Groupe	Clientèle	Coût/pers	Information/inscription
<p><u>« Coaching » personnalisé en gestion des ressources humaines</u> 10 h/participant <i>Conditions d'admission : être responsable de la supervision d'employés et avoir suivi un cours en GRH</i></p>	<p>Ce coaching vous offre l'opportunité d'obtenir une formation individualisée et personnalisée pour des besoins en GRH spécifiques à votre entreprise. Votre coach ne fera pas le travail à votre place mais vous accompagnera dans la mise en place d'outils adaptés à votre entreprise. Vous aurez donc un rôle actif et devrez investir un certain nombre d'heures de travail personnel tout au long de l'activité.</p>	<p>Du 15 septembre 2011 au 31 mars 2012 Groupe 30361 Des rendez-vous seront pris avec les participants.</p>	<p>Gestionnaires Superviseurs Contremaîtres Chefs d'équipe</p>	<p>300 \$</p>	<p>Site internet : ita.qc.ca ITA campus de St-Hyacinthe Téléphone : 450 778-6504 Sans frais : 1 888 353-8482 Poste 6201 Courriel : Formation.continue@mapaq.gouv.qc.ca</p>
<p><u>Comment attirer et garder les bons employés: trucs et outils</u> 7 heures <i>Condition d'admission : être responsable de la supervision d'employés</i></p>	<p>Que veulent les employés ? Profils, attentes et valeurs des différentes générations. Stratégies et moyens de recrutement adaptés aux nouvelles réalités. Outils et conseils de gestion pour faciliter la fidélisation des employés. Ce cours est adapté aux problématiques du marché du travail agricole et horticole.</p>	<p>28 février 2012 Groupe 30358</p>	<p>Gestionnaires Superviseurs Contremaîtres Chefs d'équipe</p>	<p>70 \$</p>	
<p><u>Développer son leadership</u> 14 heures</p>	<p>Quel est votre style de leadership ? Comment devenir un vrai meneur ? Comment mieux décoder les comportements en groupe ? Comment mieux interagir et influencer positivement son équipe de travail ? Exercices variés. Apprentissage garanti !</p>	<p>27 et 28 mars 2012 Groupe 30360</p>	<p>Employeurs et employés</p>	<p>110 \$</p>	

Titre du cours, durée et préalable	Description	Date / Groupe	Clientèle	Coût/pers	Information / inscription
<p><u>Le plaisir au travail : c'est sérieux !</u> 7 heures</p>	Plaisir et performance au travail vont-ils de pair ? Quels sont les bienfaits du « bonheur » de tous et chacun dans l'entreprise ? Quelles sont les composantes de la satisfaction au travail ? Plaisir et travail : quelles sont les différences entre les générations ? Comment gérer les rabat-joie ? Comment favoriser des attitudes positives ? Exposés, exercices variés (communication positive), trucs et conseils.	20 février 2012 Groupe 30357	Employeurs et employés	70 \$	<p>Site internet : ita.qc.ca</p> <p>ITA campus de St-Hyacinthe Téléphone : 450 778-6504 Sans frais : 1 888 353-8482 Poste 6201</p> <p>Courriel : Formation.continue@mapaq.gouv.qc.ca</p>
<p><u>Mieux superviser son équipe de travail</u> 24 heures</p> <p><i>Condition d'admission : être responsable de la supervision d'employés</i></p>	Dans un format interactif, ce cours outille le superviseur dans ses fonctions de travail. Au programme : comment exercer une influence positive, comment communiquer plus efficacement, comment motiver ses troupes et intervenir lors de conflits.	12, 13, 19 et 20 mars 2012 Groupe 30359	Gestionnaires Superviseurs Contremaîtres Chefs d'équipe	200 \$	



Professeure :

Mme Élisabeth Fortier est spécialisée en psychologie des organisations. Elle donne des cours et des ateliers au campus de Saint-Hyacinthe à la direction de la *formation continue* depuis janvier 1998. Les cours qu'elle offre portent sur les différents aspects de la gestion des ressources humaines et de la communication en entreprise. Depuis 6 ans, Mme Fortier offre aussi des services personnalisés de « coaching » en gestion des ressources humaines pour les entreprises agricoles et horticoles. Avant de devenir consultante indépendante, elle a agi comme conseillère principale en ressources humaines au cabinet Deloitte et Touche.

Partenariat : Ces formations sont rendues possibles grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec Montérégie et du soutien collectif régional en formation agricole. Le coût d'inscription est conditionnel au financement disponible.

