

Les coopératives de travail

Ferme Coopérative



Tourne-Sol

Un modèle pour le succès
en agriculture

Colloque sur l'établissement et le retrait en agriculture

Frédéric Thériault

Plan

- I – Introduction
- II – Coopératives et structure d'entreprise
- III – Travailler en coopérative
- IV – Facteurs de succès
- IV – Conclusion



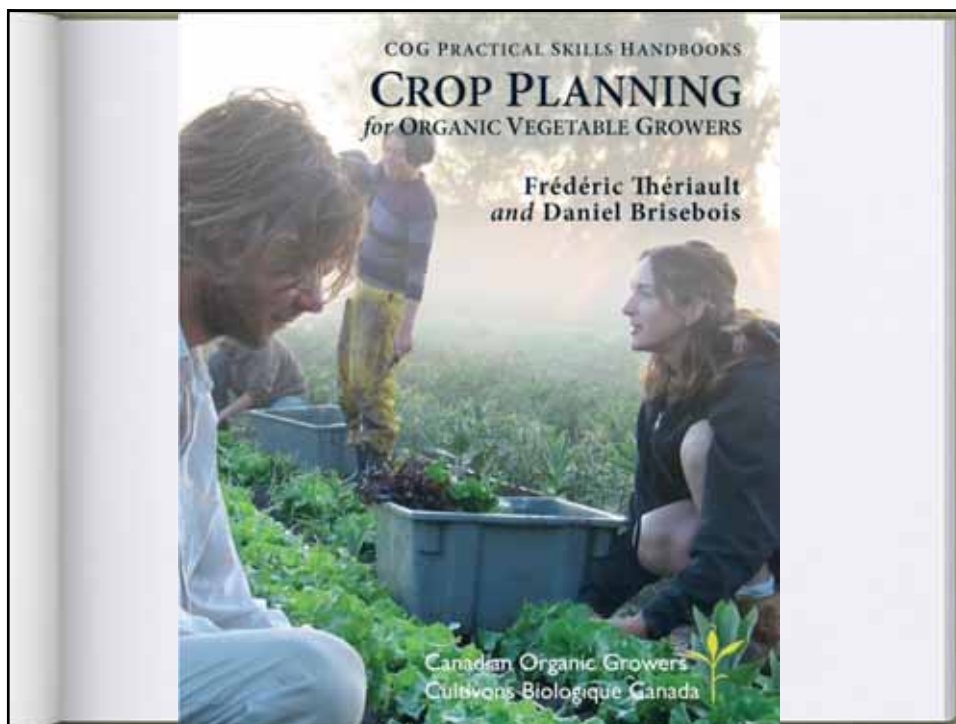
Partie I

Introduction



- Agriculture
- Enseignement
- Écriture
- Recherche





FCTS

- Certifiée bio
- Les Cèdres, QC
- Coop de travail
 - 5 proprios à parts égales
- Production bio diversifiée
 - ACS
 - Marché public
- 4,7 hectares loués



Les 5 fondateurs

- 5 jeunes fermiers expérimentés, habiletés complémentaires
- Rencontrés à l'université
- Découvert opportunité de louer terrain par visites fermes
- Démarré FCTS en janvier 2005



De gauche à droite : Emily Board, Daniel Brisebois, Frédéric Thériault, Reid Allaway et Renée Primeau

Notre système de production

- 4,7 ha (≈ 12 acres) terres et bâtisses louées
- 2,5 ha (≈ 6 acres) légumes +
1 ha (≈ 2,5 acres) engrais verts
- Production bio diversifiée
 - 50 légumes différents , 100s variétés
 - 275 paniers ASC (2013) + 1 marché public
 - Légumes pour 350 à 400 familles
- Aussi semences, fleurs coupées, fines herbes et plantes médicinales











Partie II

Coopératives et structure
d'entreprise



Modèles d'entreprise

- Propriétaire unique
- Partenariat
- S.E.N.C.
- Inc.
- Coopératives

Coopératives

- Coop de consommateurs
- Coop de solidarité
- Coop de producteurs
- Coop de travailleurs actionnaires
- Coop de travail

Coop de travail

- Travailleurs sont propriétaires de l'entreprise
- Mission :
 - Donner du travail aux membres dans le domaine qui les intéresse
- L'entreprise est une entité légale séparée
 - Rapport d'impôt séparé, compte d'affaires, etc.

Coop de travail

- Les travailleurs sont payés par salaire
- Loi sur les coopératives
 - Si un employé travaille de façon régulière pour plus d'un an, on doit en théorie lui offrir de se joindre à la coop
- Profits
 - Partagés entre les membres en AGA sous forme de ristournes
- Avantages fiscaux
 - Ristournes sont déduites des profits de l'entreprise

Coop de travail

- Assemblée générale élit le conseil d'administration (CA)
 - 1 membre, un vote
- CA fait les décisions au jour le jour
- Prise de décision au CA
 - Vote ou consensus

Un modèle gagnant

- Investissement initial vs pouvoir
- Chaque membre est engagé et dédié à la réussite de l'entreprise
- Une grande force de travail qui reste avec l'entreprise
- Possibilité de flexibilité dans l'horaire
- Taux de survie des coops

Et si ça ne va pas?

- Une structure légale qui vise la survie de la coop et des emplois
- Un membre fondateur est un membre ordinaire
- Le divorce?
 - Éviter le piège de la surcapitalisation

LE modèle pour tout le monde???

- Des gens qui aiment travailler ensemble
- Aptitudes de communication
- Habiletés et rôles complémentaires
- Décisions collectives, tout en développant l'autonomie...
- Conseils
 - Tu n'auras pas toujours raison (travaille ton ego)
 - Souvent, les points de vue s'équivalent (laisse aller)
 - Les conflits constructifs sont essentiels (exprime-toi clairement)
 - Vous aurez probablement besoin d'aide

Partie III

Travailler en coopérative



Le nombre fait la force

- Notre plus grande ressource
 - Expérience collective en agriculture
- 4 des membres ont un bac en agriculture
- Mise en commun des ressources, énergie et temps
 - Planification et démarrage rapide (6-8 mois)
- Planification collective, clef de notre succès



Notre Coopérative

- Décisions prises au consensus
- Petite coop, seulement 5 membres
- Tous au CA
- Formations en communication non violente



Responsabilités partagées

Administratives

- Coordonnateur ACS
- Comptabilité, finances, subventions
- Ressources humaines et réunions
 - Promotion et communications
 - Certification bio



Au champ

- Gestion Serre
- Gestion ravageurs
 - Fleurs
 - Fines herbes
 - Récolte ASC
- Gestion transformation
- Production semences
- Gestion plan culture
- Coord. horaire hebdo
- Coord. Marché public
 - Gestion fertilité
 - Cultures pérennes
- Infrastructure et construction
 - Engrais verts

Planification culture partagée



Un meeting pour chaque besoin

Rencontre du matin

- On fait le tour (10-15 min)

Rencontre du lundi

- Planifier la semaine
- Nouvelles et discussions urgentes

CA

- 1 par mois
- Mix affaires admin. et champ

Réunion de vision

- 1-2 fois par an
- Créer une vision commune, gestion holiste
- Établir nos buts et s'assurer qu'on les atteint



Un meeting pour chaque besoin

Meetings spécifiques

- Esprit d'équipe, résolution conflits
- Projets d'infrastructure spéciaux, financement
- Aspects agro : récolte, désherbage, fertilité

Assemblée générale annuelle

- Adopter les états financiers
- Changements majeurs structure de la coop
- Partager les profits (ristournes)

Revue de la saison

- Série de rencontres en oct.-nov.
- Améliorer ce qui a été fait cette année
- Planifier la saison qui s'en vient



Charge de travail

Varie avec les saisons

Saison principale

(Mai à septembre)

- ~ 50 h/sem

Début et fin saison

(Avril et octobre)

- ~ 40 h/sem

Hiver *(Novembre à mars)*

- Flexible
- ~ 350 heures

Au jour le jour

- Partage des tâches au champ
- Spécialisation dans autres tâches



Partie IV

Facteurs de succès



Facteurs de succès pour les fermes de demain

- A. Gestion holistique
- B. Redessiner le système
- C. Circuits courts
- D. Agriculture de la connaissance

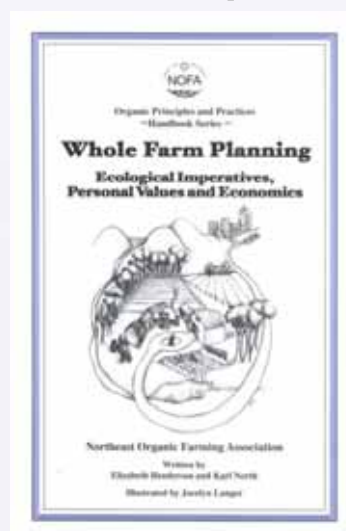
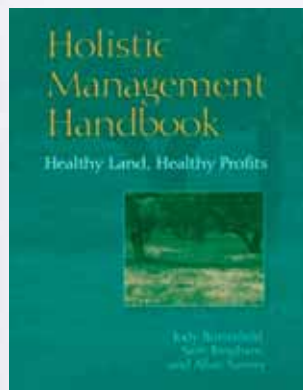
A. Gestion holistique

- **Planification de la ferme entière**

- Focus sur la situation générale (*big picture*)
 - Économie, environnement, social
- Intégrer ses objectifs de vie personnels dans la planif. de l'entreprise
 - Créer une vision pour guider la prise de décision
- Donne les outils et le pouvoir de prendre les décisions qui te mèneront où tu veux aller
- Budget

A. Gestion holistique

- Ressources



B. Redessiner le système

- Une nouvelle approche d'affaires en agriculture
- Gérer un agroécosystème
- Optimiser l'utilisation des ressources
 - Terrain, force de travail, connaissance
- Minimisation des intrants

C. Circuits courts

- Éviter l'intermédiaire
- Regagner le pouvoir de marketing perdu
- Obtenir la pleine valeur de sa production
- Différencier son produit
 - Local, plus frais, plus goûteux, équitable
 - Bio, valeur ajoutée, transformé

L'ASC



Marché public

Nos buts

- Être fiable
- Bonne sélection
- Qualité imbattable
- Consommateurs dévoués



Bénéfices

- Contact hebdo avec clients loyaux
- Diversifier revenus
- Audience plus large
- Économie alimentaire locale + forte

Autres options en circuits courts

- Restaurants
- Épiceries, magasins aliments naturels
- Kiosque à la ferme
- Par internet
- Coops de solidarité

D. Agriculture du savoir

1. Éducation
2. Maîtrise des aspects agronomiques
3. Un bon sens des affaires
4. Planification et organisation
5. Prise de données
6. Analyse de rentabilité
7. Ressources externes





















Partie V

Conclusion



Synthèse

- Coop de travail peut être un modèle d'entreprise gagnant en agriculture
- Facteurs de succès pour toute entreprise
 - Gestion holiste
 - Repenser le système
 - Circuits courts
 - Agriculture du savoir



Trucs pour démarrer une ferme

- Préparer un bon plan d'affaires
- Soyez prudents avec vos investissements initiaux
- Le troc autant que possible
- Allez chercher de l'aide, financement, subventions à l'extérieur
- Le stage, la meilleur manière d'apprendre
- Terres louées, très bon pour démarrer
- En réseau avec autres fermiers, agronomes, profs

