

## Styles de gestion

---



Le style de gestion préféré des personnes qui travaillent en équipe peut avoir une profonde influence sur la qualité de leurs échanges.

Il y a deux styles de gestion d'une ferme : l'expansionnisme et le conservatisme (voir description à droite). Dans les entreprises transmises de génération en génération, on peut combiner ces deux styles de gestion pour obtenir quatre types différents. Ces quatre types d'entreprise peuvent avoir des façons de fonctionner et des résultats prévisibles :

*Type 1 : Entreprise dont les parents et les successeurs sont expansionnistes*

- Une lutte de pouvoir : il est nécessaire de distinguer les secteurs de propriété et de contrôle.
- Une association ne fonctionne pas bien.
- La lutte de pouvoir doit cesser pour qu'ils puissent travailler ensemble.
- Des activités plus importantes et plus diversifiées ont lieu.

*Type 2 : Entreprise dont les parents sont expansionnistes et les successeurs sont conservateurs*

- Il n'y a aucune lutte de pouvoir parce que les successeurs ne remettent pas en question le pouvoir des parents.
- Certains travaillent en équipe, tandis que d'autres fonctionnent en tant que patrons et employés.
- Les relations interpersonnelles sont bonnes parce que les successeurs sont faciles.
- Les successeurs ne sont pas satisfaits de la situation tant qu'il n'y a pas d'entente de transfert.

*Type 3 : Entreprise dont les parents sont conservateurs et les successeurs sont expansionnistes*

- Les successeurs se chargent de l'expansion et de la diversification de l'entreprise.
- Le conservatisme financier des parents fournit une base solide au successeurs expansionnistes.
- Les parents et les enfants ont davantage une relation de mentorat que les autres.

*Type 4 : Entreprise dont les parents et les enfants sont conservateurs • Ils travaillent en équipe; leur association fonctionne bien.*

- Il n'y a pas de lutte de pouvoir; les décisions quant au transfert progressent.
- Les relations de travail sont satisfaisantes; leur philosophie agricole est semblable.

- Très peu ou pas de dettes.

Ce n'est pas tout le monde qui entrent clairement dans une des quatre catégories indiquées ci-dessus.

**Les expansionnistes** se caractérisent par leur esprit d'entreprise, leur grande énergie, leur perspicacité et leur grand besoin de contrôle. Ces personnes courent plus de risques que les autres et il arrive souvent que l'expansion de leur entreprise soit limitée par le montant d'argent qu'elles peuvent emprunter.

**Les conservateurs** et conservatrices abordent de manière plus prudente leur endettement et leur expansion, celle-ci étant limitée par les membres de la famille. Ces personnes ont moins besoin de contrôle, travaillent bien en équipe et sont plus centrées sur la famille.

Au fur et à mesure qu'une entreprise progresse dans son cycle d'affaires, le style de gestion peut changer. Par exemple, il est possible d'être expansionniste lorsqu'on fonde une entreprise et conservateur une fois que l'entreprise est établie et que le ou la propriétaire est plus âgé.

Le style de gestion des propriétaires et des successeurs déterminera s'ils peuvent travailler facilement en association ou s'ils feraient mieux de travailler seuls dans différentes activités ou divisions. Cependant, il est clair que deux générations d'expansionnistes risquent davantage d'avoir des conflits que deux générations de conservateurs.