

Optimiser ses profits d'entreprise grâce au minimalisme!

Dans les dernières années, plusieurs grandes entreprises se sont intéressées au concept du minimalisme, à la gestion du changement, à l'efficacité et à l'efficience, le tout dans le but d'optimiser leurs profits économiques. À l'ère du consumérisme, le minimalisme est encore plus pertinent que jamais, car il signifie « la simplification extrême », dont le but est de « se concentrer sur ce qui est essentiel et se délasser de ce qui n'apporte pas de valeur ajoutée ». Ce qui est intéressant et pertinent dans ce concept, ce sont les liens entre ces techniques et les méthodes de travail utilisées dans les fermes porcines par rapport à l'atteinte de l'efficacité et de l'efficience dans les organisations agricoles. Que ce soit pour une restructuration budgétaire complète, une révision des méthodes ou une simple réflexion, faire le tri dans vos priorités et vous délasser de ce qui ne vous n'apporte plus de valeur ajoutée dans votre entreprise peut être grandement bénéfique. Évidemment, chaque organisation est différente et chaque plan d'optimisation doit être adapté à l'équipe de travail, au troupeau, à la bâtisse, aux installations et au type de gestion organisationnelle.

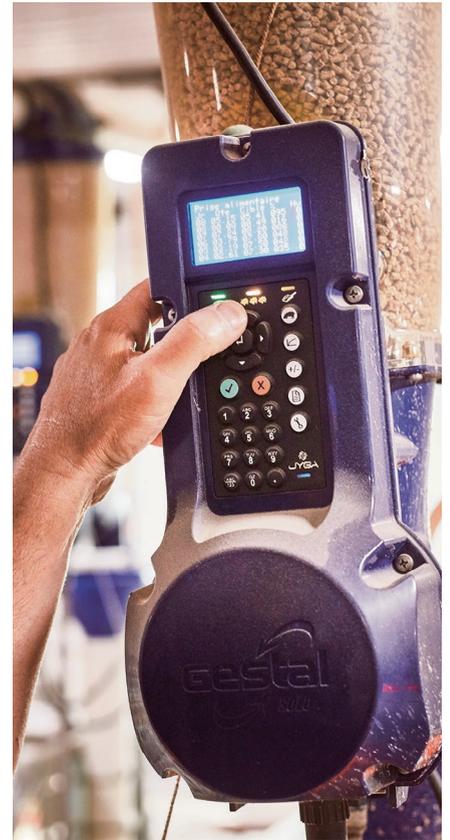


L'organisation porcine est avant tout une entreprise

Tout d'abord il est important de toujours garder en tête que votre ferme est avant tout une entreprise et que la finalité d'une entreprise est sa pérennité par l'entremise de sa rentabilité. Ce qui veut dire que chaque décision doit se baser sur cette prémisse avec des analyses de coûts-bénéfices. Bien entendu, pour un gestionnaire, le bonheur de ses employés devrait être une priorité, et si ces derniers sont heureux, la productivité suivra par le fait même. Toutefois, une entreprise en difficulté financière ne peut satisfaire ses employés. Dépendamment du contexte, l'équation n'est donc pas nécessairement à double sens.

La gestion de ses ressources humaines

Le capital humain de son organisation est une clé majeure pour sa productivité. Pour que les tâches de bases soient bien maîtrisées, il importe d'avoir des employés inspirés et formés. Les bases en matière de ressources humaines impliquent que les membres soient en harmonie avec le type de gestion organisationnelle (adéquation individu/entreprise) de l'entreprise et ses tâches (adéquation individu/poste), qui peut se définir aussi par le fait que « chaque membre est au bon endroit dans l'organisation »! Dans le cas des travailleurs étrangers temporaires, il faudra miser surtout sur la deuxième affirmation, sur la qualité et le temps de la formation technique à leur offrir.



DRUMCO
ÉNERGIE

DISTRIBUTEUR DES GÉNÉRATRICES

KOHLER
IN POWER. SINCE 1920.

Déjà la 3^e génération dévouée à la **VENTE**,
au **SERVICE** et à la **LOCATION**
des génératrices **KOHLER**

SERVICE 24/7

UN SEUL NUMÉRO
PARTOUT AU QUÉBEC

819 850-0093

WWW.DRUMCOENERGIE.CA

212221

Standardisation ou adaptation

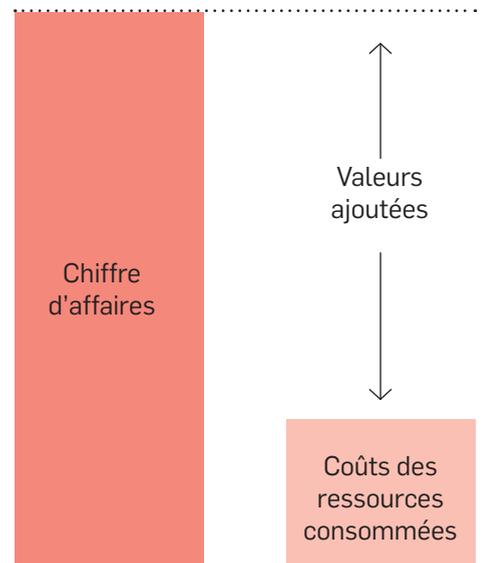
Les méthodes standardisées permettent non seulement les économies d'échelle, mais également d'éviter certaines complexifications dans une entreprise, contrairement à l'adaptation. Il importe donc de faire l'analyse de ses reshumaines et physiques, physique et de faire des calculs financiers pour prendre une décision à ce sujet. Dans certain cas, la standardisation des méthodes de travail pourrait vous faire perdre quelques points de productivité, mais vous faire économiser plus sur une certaine gestion ou de temps de formation (selon votre taux de roulement d'employés), surtout dans le cas où l'entreprise est décentralisée (plusieurs fermes dans l'entreprise). Dans d'autres cas, il se peut que ce soit l'adaptation qui soit plus rentable. De base, il est moins compliqué d'avoir des chartes de températures ou de programmation de ventilation identiques dans toutes les pièces ou les fermes, mais à quel prix sur le plan de la productivité? Par exemple, une chambre de mise-bas qui se situe dans un vent dominant extérieur versus une autre chambre dans un coin extérieur fermé auront-elles le même « ressenti » sur le plan de la température et/ou de l'humidité dans la pièce, même si la charte est identique pour les deux pièces? Pas nécessairement! Sachant que votre personnel est qualifié, il vous sera plus profitable d'adapter vos chartes de températures selon les différences ressenties. Parce que le minimalisme, c'est aussi « faire avec ce qu'on a et miser sur l'essentiel » ! En somme, ici, il importe d'adapter le concept de standardisation ou d'adaptation selon les tâches priorisées, ses ressources humaines et physiques. C'est la maîtrise de la base qui fera toute la différence sur votre productivité globale!

La technologie dans les fermes porcines

L'ère technologique a depuis quelques années fait son apparition dans le monde agricole. Les réflexions à avoir, ici, sera surtout sur le plan de la valeur ajoutée des installations voulues. Est-ce que chaque installation technologique est une nécessité et assure un réel retour sur son investissement? Pas nécessairement! Il est important d'identifier et de calculer toutes les solutions de rechange possibles qui s'offrent à vous. Par exemple, que représenteront les coûts initiaux et de réparation à long terme d'une certaine technologie versus les coûts initiaux et à long terme d'une installation dite « mécanique », qui peut dans certain cas donner le même résultat final? L'heure est donc à l'analyse de ses ressources humaines, financières des solutions de remplacement offertes, si possible. De plus, il faut toujours garder en tête qu'on travaille avec le « vivant », donc la technologie aura toujours ses limites et qu'il faudra toujours investir du temps en main-d'oeuvre ses besoins de nos animaux.

Acheter sa productivité

En somme, miser seulement sur ce qui apporte une valeur ajoutée, c'est d'éviter « d'acheter sa productivité »! Par exemple, une ferme A administre un additif aux porcelets à la naissance et permet de produire 0,1 porcelet de plus par mise-bas par rapport à la ferme B, qui ne donne aucun additif. À première vue, cela semble un choix intéressant pour la productivité globale, mais l'est-il autant profitable pour le revenu net de l'entreprise au bout de l'année? Si cet additif augmente significativement l'impact du coût de la main-d'oeuvre et des intrants et que cela en excède le revenu additionnel engendré, ce n'est pas un choix très intéressant pour la santé financière de l'entreprise. Dans ce cas, il faudra trouver une autre solution plus avantageuse pour un meilleur profit net de l'entreprise. ■



LE
PORCSHOW

Venez nous visiter au kiosque 51
les 12 et 13 décembre 2023.

Parlez à nos représentants Cargill et apprenez-en davantage sur le lancement d'Ultimate LS, ainsi que sur nos autres produits et innovations.

Ultimate LS™

Cargill®

©2023 Cargill, Incorporé. Tous droits réservés.

222488