

**Par Geneviève Lemonde,**  
directrice générale,  
AGRIcarrières

**Marie-Ève Lamoureux,**  
analyste principale,  
Groupe AGÉCO



**agricarières**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la  
production agricole

G R O U P E  
**AGÉCO**

# UNE PRIORITÉ DE PLUS SUR LA PILE !

*...quand la main-d'œuvre  
devient au cœur de la réussite  
des entreprises agricoles*

# Grands objectifs

## Étude sur les conditions de travail des employés en agriculture – édition 2021

- Présenter (en primeur !) et analyser les résultats de l'Étude
- Inspirer les employeurs agricoles (et les intervenants) vers des changements de pratiques organisationnelles en GRH
- Partager des exemples concrets !





# Plan de la présentation

- Contexte de l'étude et méthodologie
- Grands constats... **ce qu'on apprend !**
- Solutions concrètes... **ce qu'on en fait !**
- Conclusion, ressources disponibles et regard vers l'avenir



# Il y a déjà plus de 20 ans...

Réalisations de 6 éditions

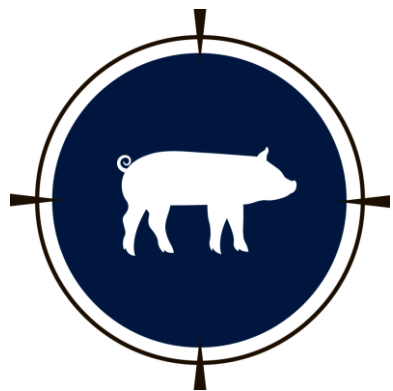
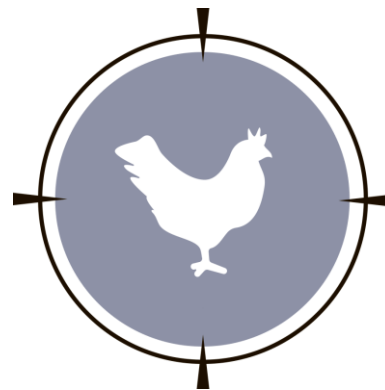
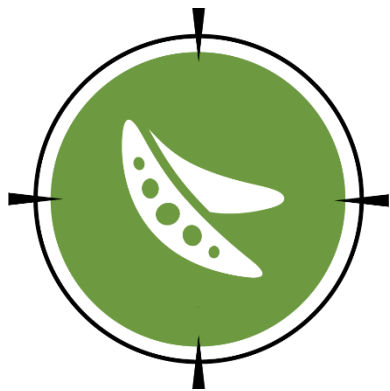
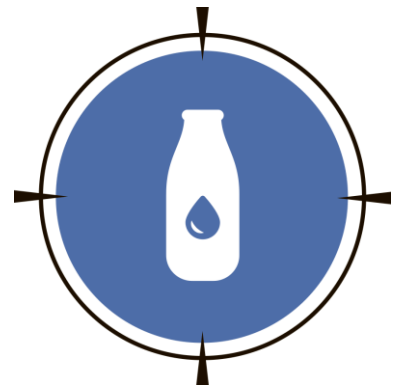
Plus de 2 000 producteurs participants

Importance de ces études à travers le temps !





# Objectifs



Documenter les conditions de travail des **employés sans lien familial** avec les propriétaires, et travaillant **à temps plein** au sein d'entreprises agricoles des secteurs suivants



# Appuis



Association des  
producteurs maraîchers  
du Québec



Les  
Producteurs  
de lait  
du Québec



Les Éleveurs de volailles  
du Québec



Les Producteurs  
d'œufs d'incubation  
du Québec



LES PRODUCTEURS  
EN SERRE DU QUÉBEC



Les Éleveurs  
de porcs du Québec

PRODUCTEURS DE  
**GRAINS**  
DU QUÉBEC



Fédération des  
producteurs d'œufs  
du Québec



Producteurs  
et productrices  
acéricoles du Québec




**agricarières**  
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la  
production agricole

G R O U P E  
**AGÉCO**



# Mais d'abord...

## Un contexte des plus particuliers...

- Période pandémique qui brouille nos repères depuis 2020 
- Période inflationniste
- Ruptures dans les chaînes d'approvisionnement
- Pénurie de main-d'œuvre





# Un contexte des plus particuliers

ACCUEIL | ÉCONOMIE | AGRICULTURE

## Inflation et hausse des prix : les agriculteurs de plus en plus acculés



Les temps sont durs pour les agriculteurs du Québec.  
PHOTO : RADIO-CANADA / PHILIPPE KIROUAC

## Les perturbations dans la chaîne d'approvisionnement créent des difficultés pour les fournisseurs d'intrants de culture

07 déc. 2021 | 7,5 min de lecture



## Pénurie de main-d'œuvre: des besoins criants dans le milieu agricole

Patricia Hélie | TVA Nouvelles | Publié le 31 mars 2022 à 22:12



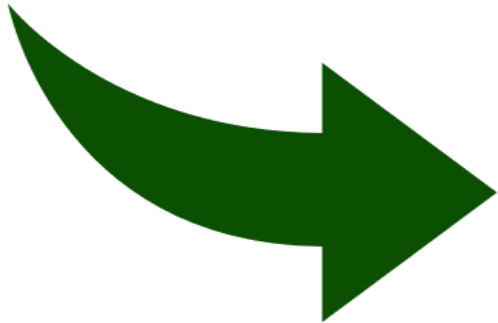
La pénurie de main-d'œuvre en agriculture est tellement importante que la ferme Norvie de Saint-Étienne-des-Grès, en Mauricie, a décidé il y a quelques années de n'embaucher que des travailleurs étrangers.



**agricarières**  
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole

GR O U P E  
**AGÉCO**





**Ce contexte n'a pas empêché  
la croissance des entreprises  
agricoles au Québec !**





## Pour la première fois depuis 1941:

- le nombre d'exploitations agricoles est en croissance dans la province

## Selon le recensement de 2021:

- 461 exploitations de + qu'en 2016 (= 29 380)
- Ailleurs au pays, Statistique Canada observe plutôt une baisse....

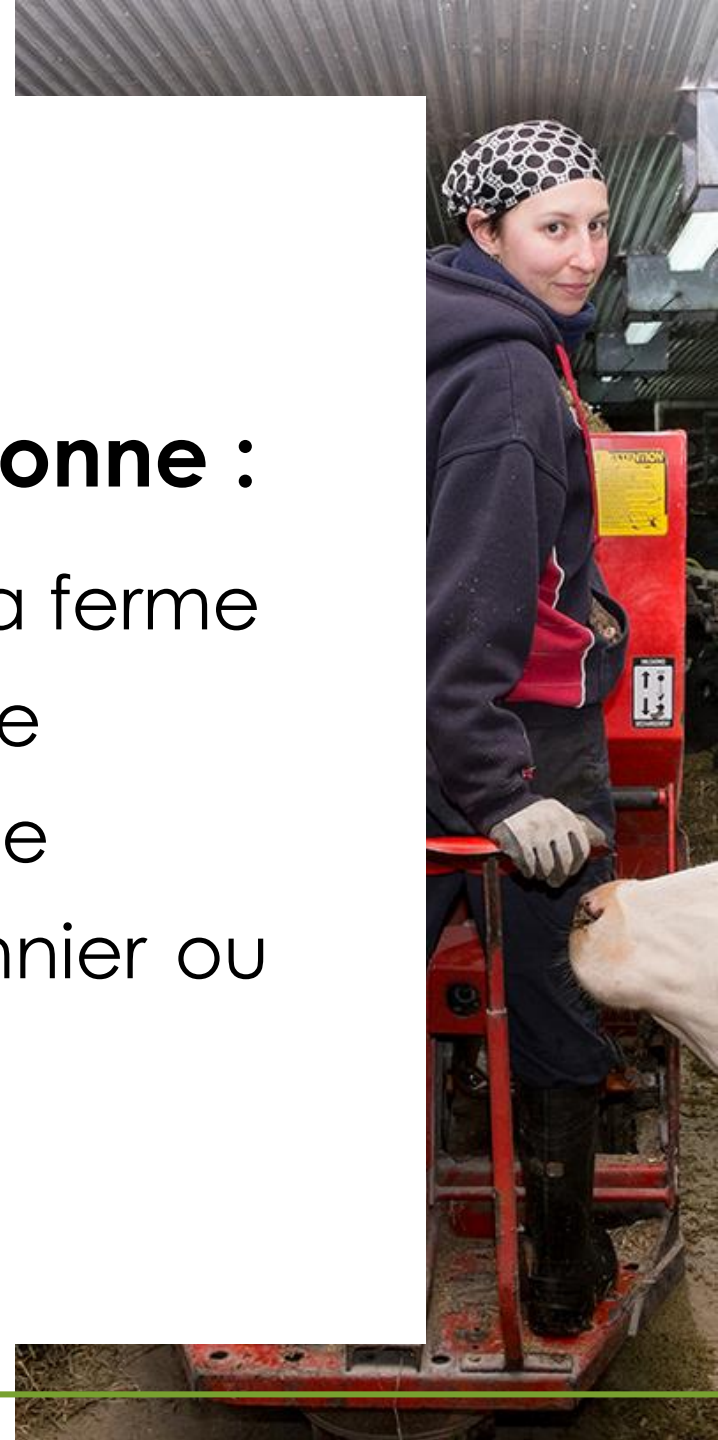




# Méthodologie

**Un employé à temps plein est une personne :**

- sans lien familial avec les propriétaires de la ferme
- à qui le producteur agricole verse un salaire
- qui travaille au moins 30 heures par semaine
- Entre 14 et 40 semaines par année (saisonnier ou permanent)



# Méthodologie

- **MANŒUVRE** réalise des tâches demandant généralement peu de qualifications et sous supervision
- **OUVRIER** a davantage de compétences ou d'expérience et de responsabilités
- **GÉRANT** effectue des tâches diverses (idem à l'ouvrier), mais en plus, il planifie, coordonne et supervise les activités de production de la ferme
- **OPÉRATEUR DE MACHINERIE AGRICOLE** effectue une partie ou l'ensemble des tâches en lien avec l'utilisation de la machinerie agricole et des équipements et leur entretien régulier





Revue du  
questionnaire

Enquête Web

Compilation  
des données



# 297 entreprises répondantes 459 travailleurs documentés



41 entreprises acéricoles

- 28 manoeuvres en production acéricole
- 30 ouvriers en production acéricole
- 8 gérants de production



39 entreprises avicoles

- 20 manoeuvres en production avicole
- 32 ouvriers en production avicole
- 13 gérants de troupeau



38 entreprises culture des grains

- 38 opérateurs de machinerie agricole



77 entreprises laitières

- 56 manoeuvres en production laitière
- 46 ouvriers en production laitière
- 13 gérants de troupeau



42 entreprises maraîchères

- 38 manoeuvres à la récolte
- 18 ouvriers en production maraîchère
- 9 gérants de production



60 entreprises porcines

- 40 manoeuvres en production porcine
- 47 ouvriers en production porcine
- 23 gérants de troupeau



13 entreprises serricoles

- 10 manoeuvres en serre
- 6 ouvriers en serre
- 6 gérants de production



# Grands constats

1

**Rémunération**

Des augmentations marquées

2

**Avantages sociaux**

Offre bonifiée

3

**Gestion RH**

Encore trop peu formalisée

4

**Défis RH**

Rémunération  
Fidélisation  
Attraction



# 1. Rémunération

**Paysage marqué par la pénurie de main-d'œuvre**

- Augmentation marquée des salaires
- Ajustement à la hausse des conditions salariales

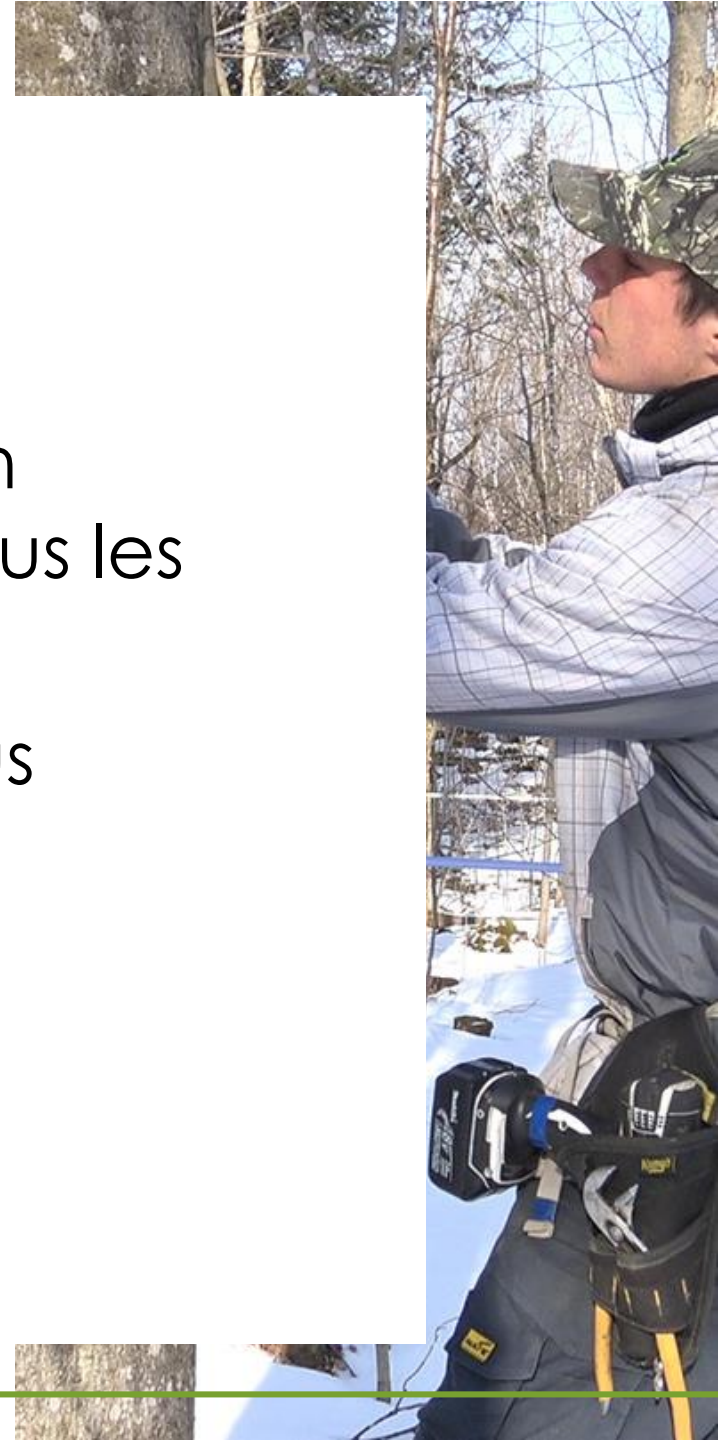




# 1. Rémunération

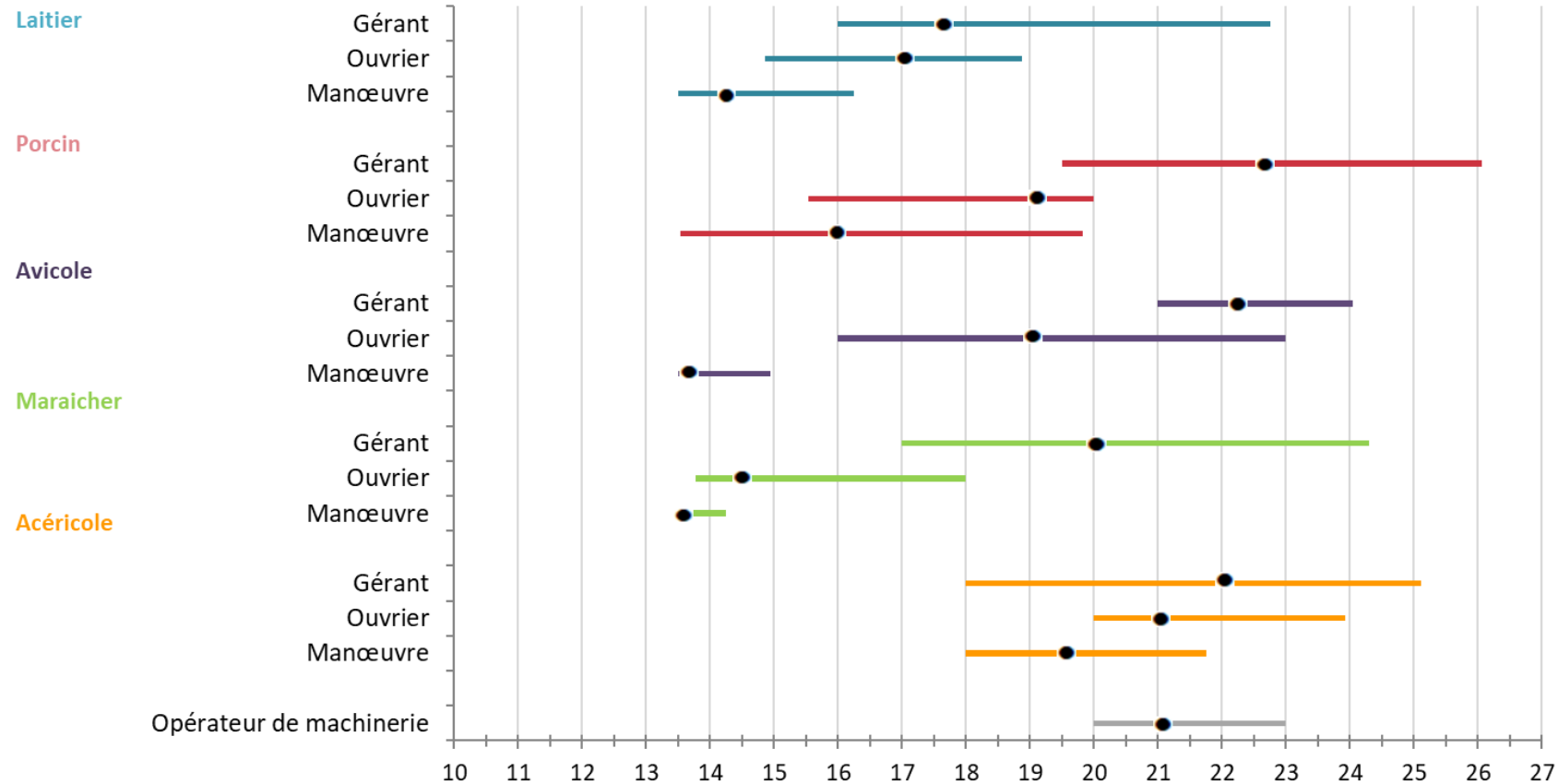
## Plus précisément...

- En comparaison avec la dernière édition, l'on observe des augmentations salariales pour tous les postes de tous les secteurs.
- On observe des augmentations salariales plus marquées dans le secteur laitier.
- Le poste de gérant a connu la plus grande augmentation salariale.



# 1. Rémunération

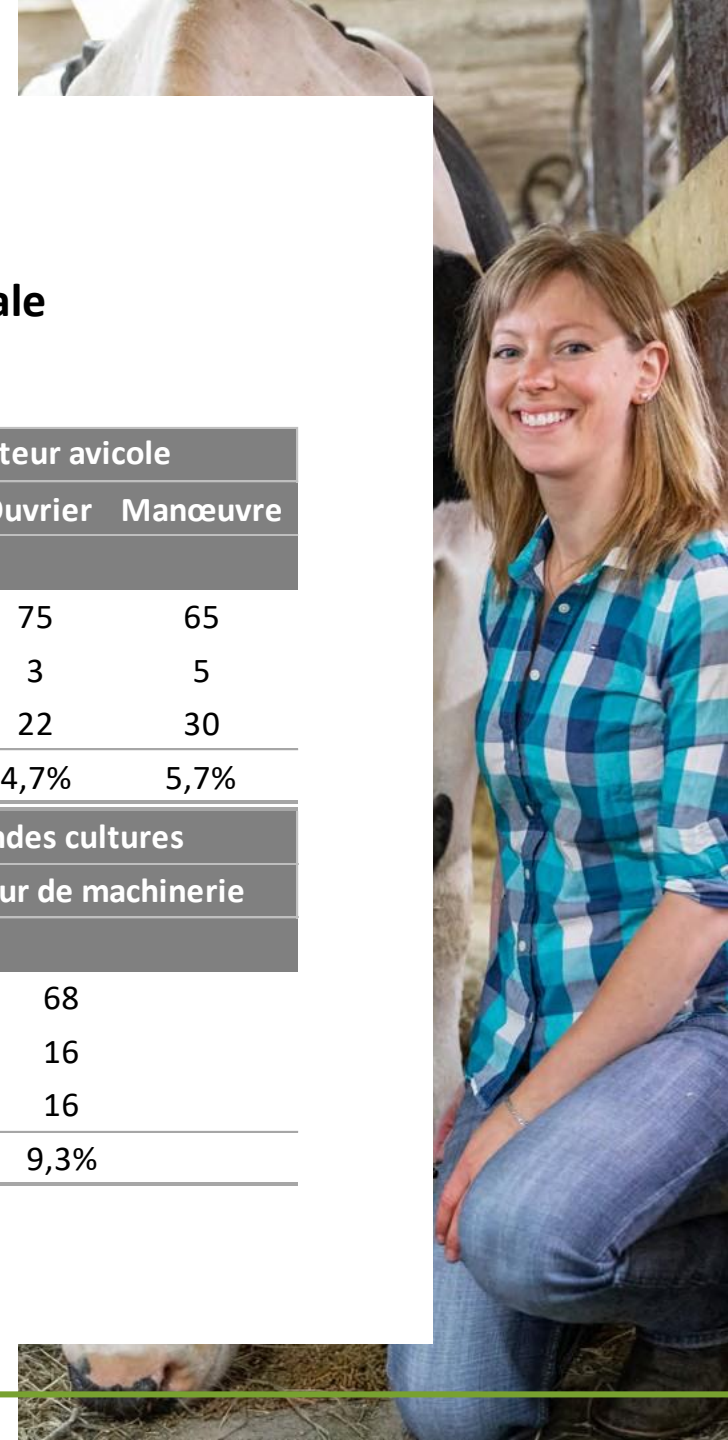
Étendue du salaire horaire des employés à temps plein (quartiles 2 et 3) et médiane des salaires



# 1. Rémunération

Répartition des travailleurs embauchés à temps plein, selon l'augmentation salariale prévue en 2022 comparativement à 2021

Type de mention	Secteur laitier			Secteur porcin			Secteur avicole		
	Gérant	Ouvrier	Manœuvre	Gérant	Ouvrier	Manœuvre	Gérant	Ouvrier	Manœuvre
	% de travailleurs								
Augmentation salariale prévue	54	74	71	30	55	68	54	75	65
Aucune augmentation prévue	15	7	4	4	11	8	8	3	5
Ne répond pas	31	20	25	65	34	25	38	22	30
% moyen d'augmentation de salaire	10,7%	7,3%	5,9%	7,6%	6,7%	7,3%	4,6%	4,7%	5,7%
	Secteur maraîcher			Secteur acéricole			Grandes cultures		
	Gérant	Ouvrier	Manœuvre	Gérant	Ouvrier	Manœuvre	Opérateur de machinerie		
	% de travailleurs								
Augmentation salariale prévue	56	89	79	63	80	82	68		
Aucune augmentation prévue	0	0	11	25	17	7	16		
Ne répond pas	44	11	11	13	3	11	16		
% moyen d'augmentation de salaire	6,9%	6,4%	6,2%	14,6%	4,9%	8,2%	9,3%		







*« Maintenant, c'est les travailleurs qui ont le gros bout du bâton, ils savent qu'ils sont en bonne position pour négocier. »*

- Employeur agricole, groupe de discussion Groupe AGÉCO, 2020

# Rémunération



## 2. Avantages sociaux

De plus en plus d'entreprises qui emboîtent le pas

- Offre d'avantages sociaux bonifiée
- Avantages non monétaires toujours aussi importants
- Avantages propres au monde agricole



# 2. Avantages sociaux

## Plus précisément...

- Les secteurs porcin et avicole se démarquent par le nombre d'entreprises qui offrent une gamme intéressante d'avantages sociaux.
- Pour tous les types d'avantages sociaux, le nombre d'employeurs en offrant a augmenté depuis la dernière étude.

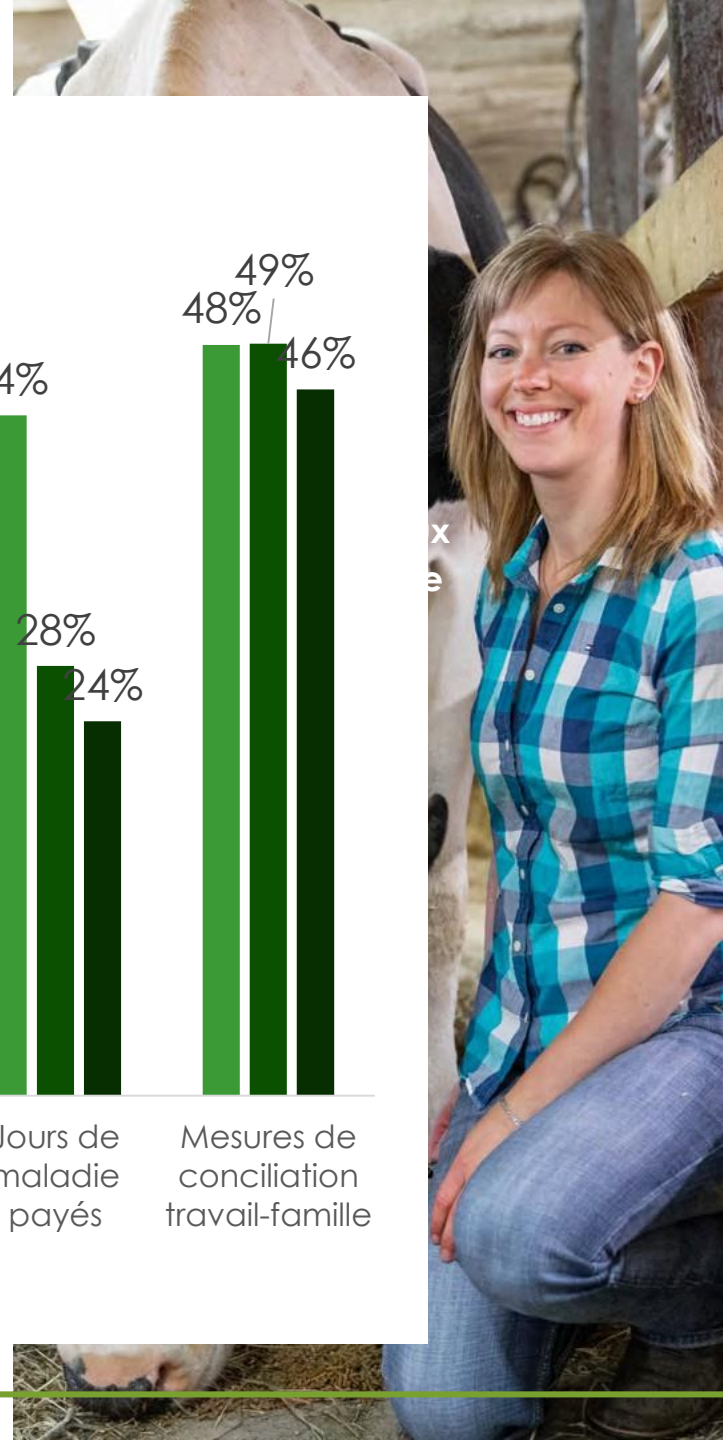
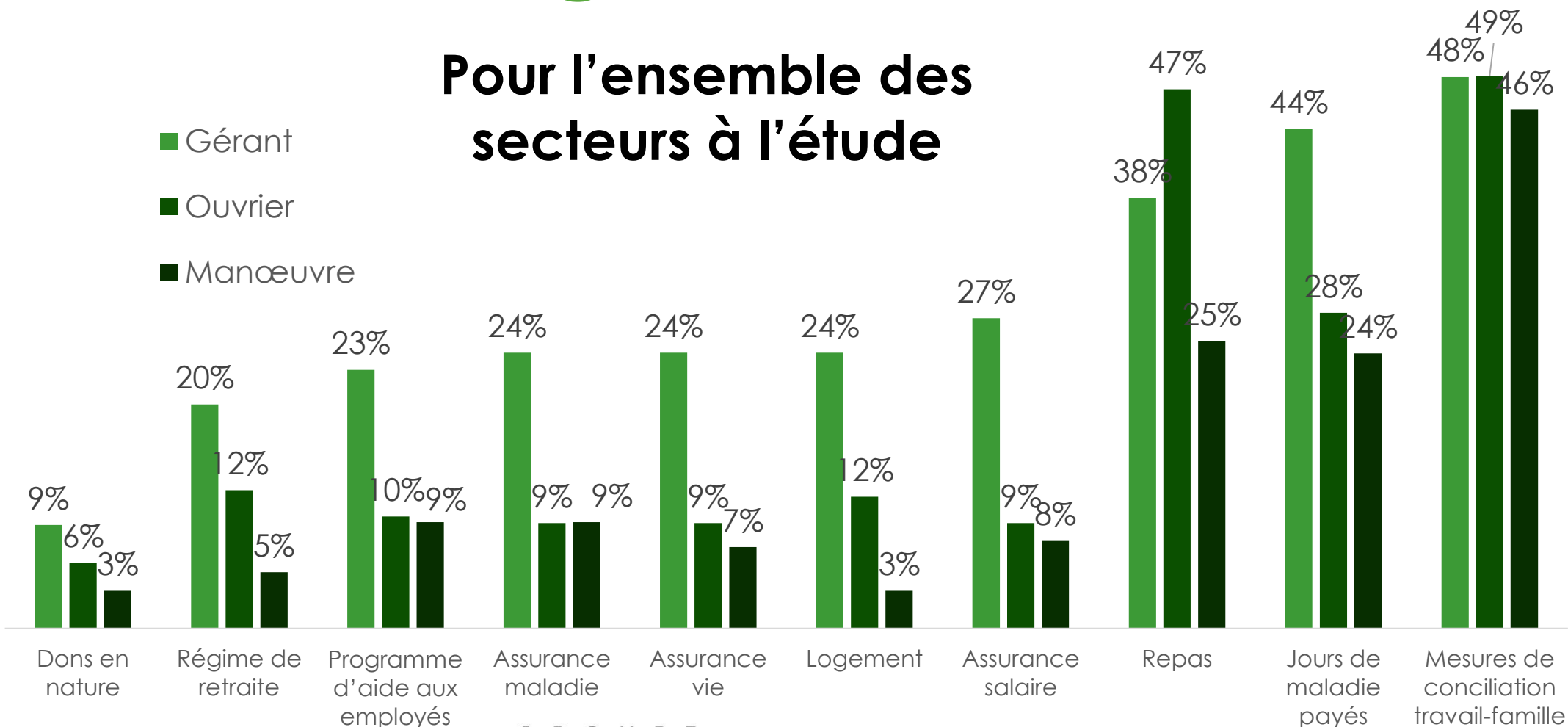





# 2. Avantages sociaux

## Pour l'ensemble des secteurs à l'étude

- Gérant
- Ouvrier
- Manœuvre



A young man with a beard, wearing a red zip-up hoodie and a grey baseball cap, stands in a field. He is smiling and looking towards the camera. In the background, a tractor is visible, and the scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

*« Nous avons découvert que les avantages non monétaires peuvent surpasser largement les avantages sociaux classiques. Souvent, les avantages non monétaires offrent une plus grande polyvalence, favorisent la santé et le mieux-être, et procurent un sentiment d'appartenance et d'esprit de famille. »*

*- Jade Reeve, gestionnaire, Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA)*

# Avantages sociaux

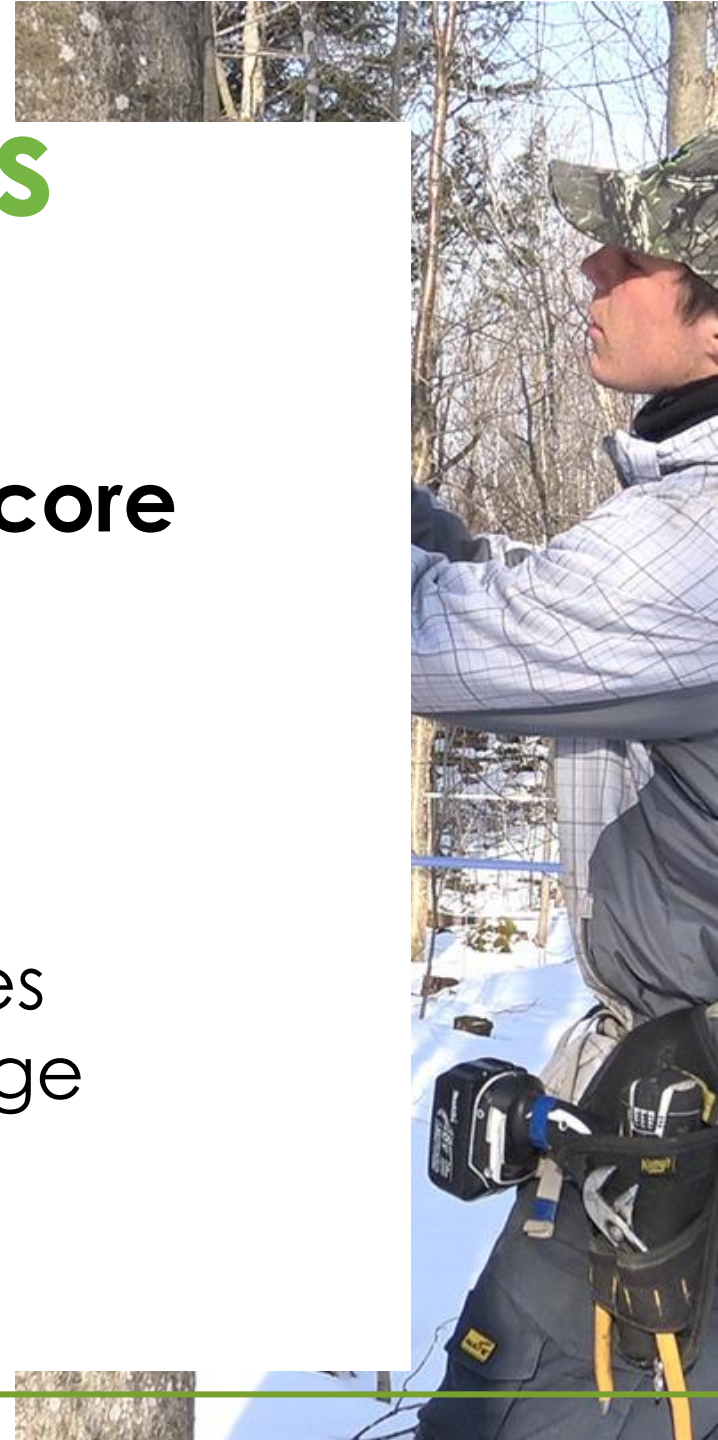
---



# 3. Gestion des ressources humaines

## Une gestion des ressources humaines encore peu formalisée

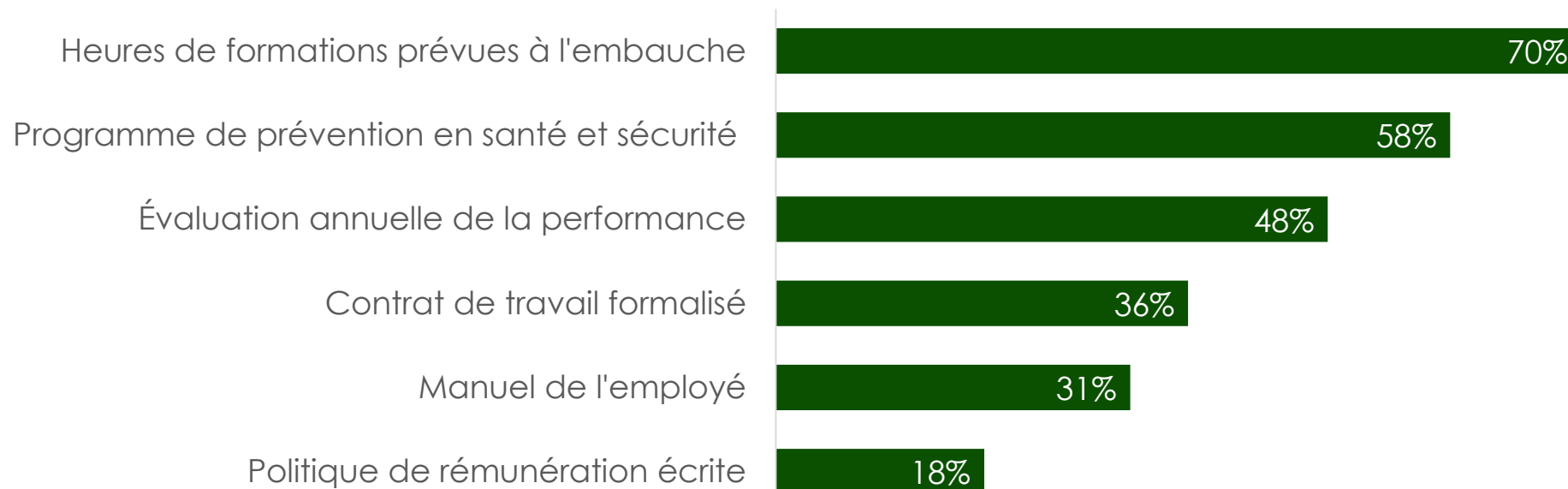
- Pratiques RH encore peu formalisées
- Formation : au cœur des pratiques RH
- **Plus précisément...** Les pratiques RH pour les secteurs porcin et maraîcher sont davantage formalisées.





# 3. Gestion des ressources humaines

## Pour l'ensemble des secteurs à l'étude



# 3. Gestion des ressources humaines

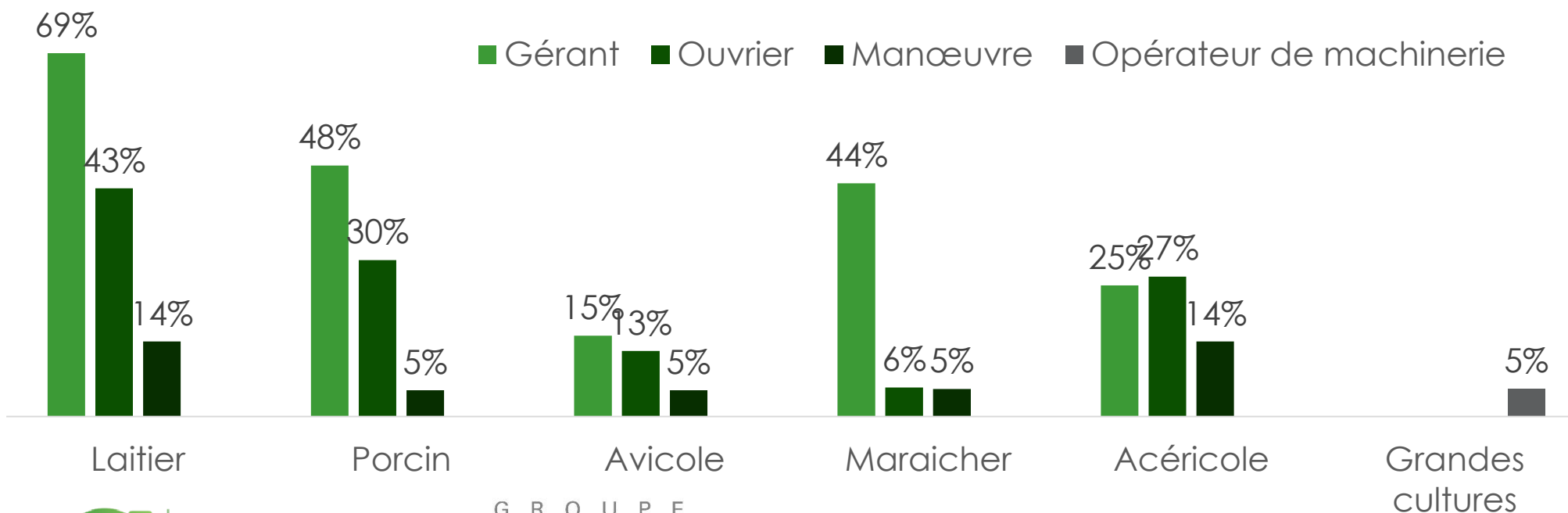
## Un grand focus sur la formation

- Gérants de ferme plus nombreux à avoir suivi une formation agricole
- Programmes de formation généralement bien connus



# 3. Gestion des ressources humaines

Formation spécialisée (scolaire) en agriculture





# 3. Gestion des ressources humaines

Programmes	Laitier	Porcin	Avicole
	% d'entreprises		
Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)	74	65	38
AgriEmploi	5	15	13
FermEmploi	3	12	3
Agrifrancisation	16	33	5
Formation continue	14	27	18

Programmes	Maraîcher	Acéricole	Grandes cultures
	% d'entreprises		
Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)	33	10	24
AgriEmploi	31	20	8
FermEmploi	12	2	5
Agrifrancisation	33	2	8
Formations continue	31	24	26







« Être un bon gestionnaire aujourd'hui,  
c'est un incontournable. »

- Employeur agricole, groupe de discussion Groupe AGÉCO,  
2020

GRH





« On n'a plus le choix que d'être moins exigeant sur la formation et l'expérience des candidats. »

- citation tirée de groupe de discussion

# Formation

---



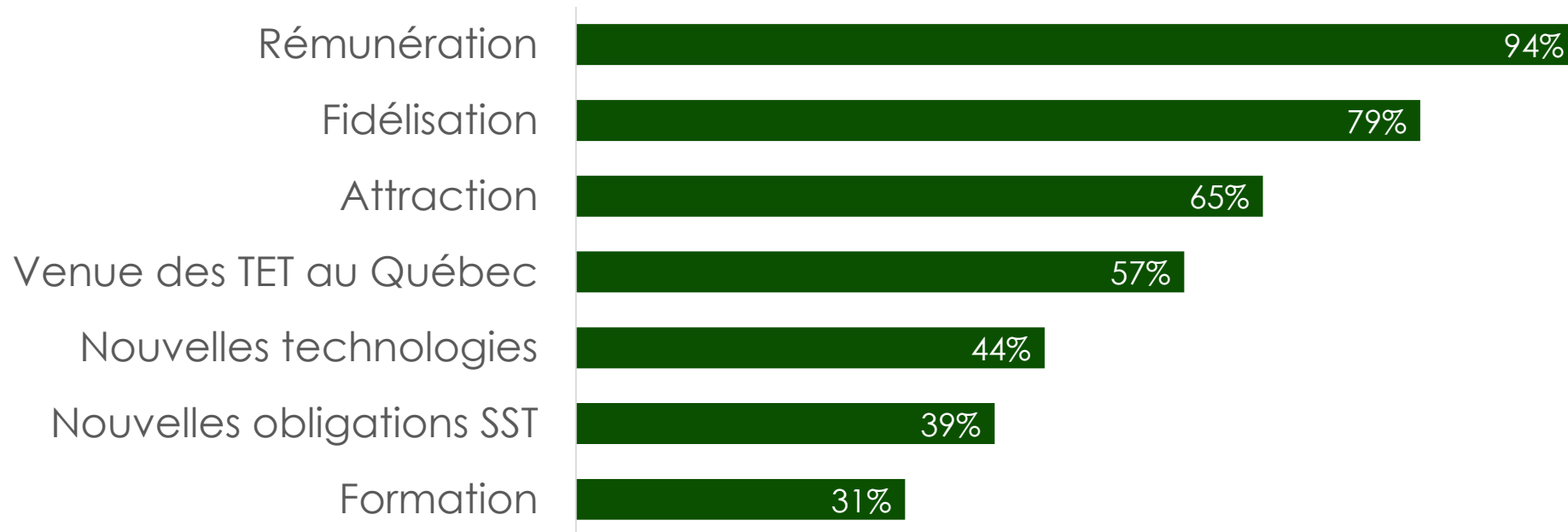
# 4. Défis GRH pour les 3 prochaines années

## Des défis en lien avec le contexte de pénurie

- Défis de rémunération, de fidélisation et d'attraction
- Défi important pour les secteurs maraîcher et laitier, en lien avec la venue de TET

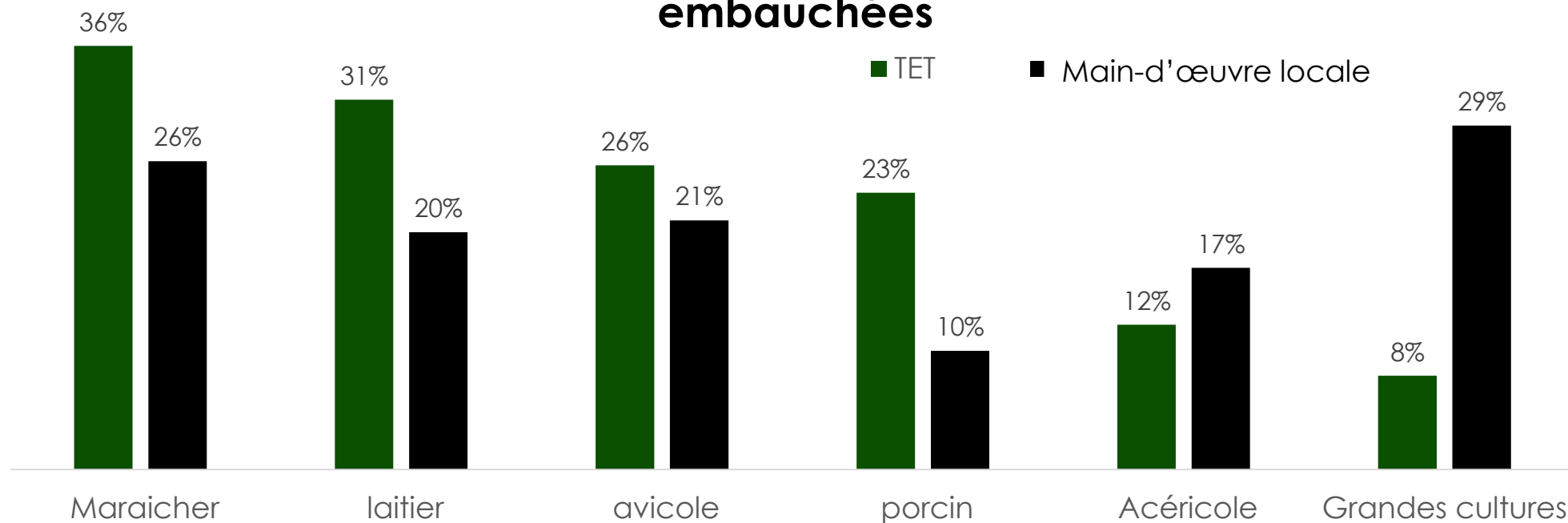


# 4. Défis GRH pour les 3 prochaines années



# 4. Défis GRH pour les 3 prochaines années

Intention d'accroissement du nombre de travailleurs embauchés







*« Ils sont fiables, ponctuels, travailleurs. »*

*« Ils ont sauvé mon entreprise. »*

- citation tirée d'un groupe de discussion

# Défis RH

---





# Grands constats

1

**Rémunération**

Des augmentations marquées

2

**Avantages sociaux**

Offre bonifiée

3

**Gestion RH**

Encore trop peu formalisée

4

**Défis RH**

Rémunération  
Fidélisation  
Attraction

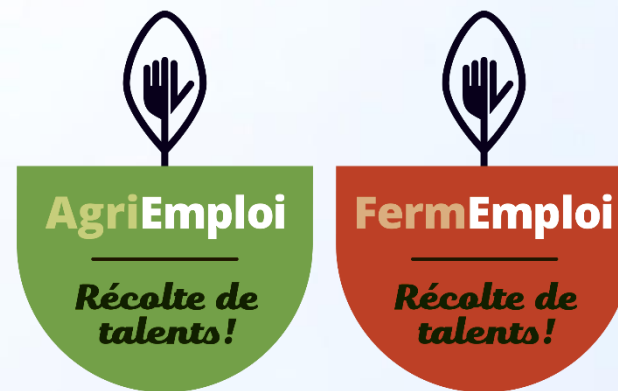
# Conclusion



## Ressources et programmes disponibles



*L'Union des producteurs agricoles*





# À venir !

**Étude sur la production de cannabis – volet  
main-d'œuvre**

**Diagnostic des besoins en transition  
numérique et technologique des entreprises  
agricoles – volet développement des  
compétences**







# Merci !

**Geneviève Lemonde**  
directrice générale, AGRlcarrières

**Marie-Ève Lamoureux**  
analyste principale, Groupe AGÉCO

Le Rapport complet sera disponible sur le site internet d'AGRlcarrières en décembre ainsi que les fiches par secteur.





**Coup de cœur du public !!!**

**Allez voter !**

**<https://mafermemonmonde.com/>**

**Merci !**

**Geneviève Lemonde**  
**directrice générale, AGRICarières**

**Marie-Ève Lamoureux**  
**analyste principale, Groupe AGÉCO**

Le Rapport complet sera disponible sur le site internet d'AGRICarières en décembre ainsi que les fiches par secteur.





**Merci !**

**Webinaire**  
Regroupement  
d'assurances collectives  
pour vos employés  
**8 décembre**

**Geneviève Lemonde**  
directrice générale, AGRlcarrières

**Marie-Ève Lamoureux**  
analyste principale, Groupe AGÉCO

Le Rapport complet sera disponible sur le site internet d'AGRlcarrières en décembre ainsi que les fiches par secteur.



**agricarières**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la  
production agricole

G R O U P E  
**AGĒCO**