

Un profil d'ouvrier spécialisé révisé pour la production porcine

Un programme d'apprentissage en milieu du travail (PAMT) et le métier d'ouvrier spécialisé en production porcine reposent sur un profil de compétences défini avec et par les entreprises et les travailleurs du secteur. C'est précisément sa mise à niveau que vient d'effectuer AGRICarrières, le comité sectoriel de main-d'œuvre du secteur agricole.

Le Québec veut concurrencer le monde entier en disposant d'une main-d'œuvre de qualité. Le réseau scolaire offre des programmes à divers niveaux d'enseignement qui génèrent des diplômés très recherchés. Le secteur de la production porcine a saisi, au milieu des années 2000, l'occasion de se donner un programme d'apprentissage en milieu du travail (PAMT) pour rehausser les compétences des ouvriers et faire reconnaître leur expérience pour intervenir avec efficacité auprès de l'élevage porcin. Depuis 2007, c'est plus de 425 ouvriers spécialisés qui ont été certifiés par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) dans le cadre de ce PAMT.

Près d'une trentaine de participants du milieu du travail ont contribué au renouvellement du profil des compétences au cours de la dernière année. Il en découlera, en 2021, un PAMT revampé qui présentera un profil d'ouvrier spécialisé actualisé, en donnant à chaque entreprise porcine des outils innovants pour le développement des compétences de ses travailleurs.

Une mise à niveau significative

Le profil du poste d'ouvrier spécialisé en production porcine consiste à exécuter des tâches liées à l'alimentation et aux soins de santé, à la conduite de troupeau et à la maintenance des installations. Selon le type d'élevage, ils peuvent aussi exécuter des tâches associées à la reproduction des animaux, à la mise bas et aux soins des porcelets.

Pour élaborer ce nouveau profil, une analyse de l'évolution de l'environnement de travail (lois et normes), de l'environnement physique et de l'organisation du travail a été réalisée. Il ressort de cette analyse que les entreprises en production porcine requièrent des employés avec des qualités et des compétences de plus en plus recherchées.

Par exemple, le respect du bien-être animal requiert de la part des ouvriers de décoder adéquatement les comportements des animaux, d'anticiper leurs réactions et d'adopter une approche calme et sécuritaire. De plus, ces ouvriers doivent savoir reconnaître les symptômes lorsqu'un animal est blessé, malade ou souffrant, juger la gravité de la situation, effectuer l'intervention appropriée et aviser rapidement la personne responsable.

Les employés effectuent également leur travail en suivant des directives et des protocoles variés. Ils ont la responsabilité de noter, dans les registres de la ferme, toute l'information pertinente, notamment celle qui touche à la santé et à la croissance des animaux. Enfin, le « travail demande l'application rigoureuse des protocoles d'assainissement et des mesures de biosécurité, de même qu'une rapidité d'intervention, en cas d'urgence. »

Le nouveau profil présente donc un portrait très complet et actuel des exigences réelles liées au métier.

Un profil de compétences adapté aux nouvelles réalités

Afin de comprendre l'évolution du profil de compétences, le tableau 1 met en parallèle celles retenues en 2007 et en 2020. Alors que le profil de compétences de 2007 en prévoyait huit à acquérir, celui de 2020 est plus élaboré et se décline en compétences « essentielles obligatoires », « essentielles optionnelles » et « complémentaires ».

Les compétences sont dites « essentielles » lorsqu'elles sont jugées indispensables, et que tous les travailleurs qui exercent le métier visé doivent les avoir acquises pour exercer leur travail de façon autonome et efficace.

Les compétences sont dites « complémentaires » lorsqu'elles sont jugées nécessaires à l'exercice du métier visé dans certains milieux de travail ou pour certains ouvriers seulement et non dans l'ensemble des milieux.

Tableau 1 – Évolution des compétences de l'ouvrier spécialisé en production porcine en 2007 et 2020

Compétences de la norme professionnelle de 2007	Compétences de la norme professionnelle de 2020
<p>Compétences essentielles</p> <ul style="list-style-type: none"> Appliquer un programme d'alimentation Appliquer des soins d'hygiène et de santé Appliquer des techniques de régie du troupeau Assurer la propreté des aires de production Mettre en œuvre un programme de reproduction d'un troupeau porcin dans une unité de gestation Assister des truies et des porcelets dans une unité de mise bas Effectuer l'entretien et des réparations mineures des équipements Participer à l'entretien et à des réparations mineures des bâtiments 	<p>Compétences essentielles</p> <ul style="list-style-type: none"> Appliquer le protocole d'assainissement Donner des soins à des porcs Assurer la conduite du troupeau Appliquer des mesures de biosécurité et d'urgence Effectuer des travaux de maintenance sur le site de production <p>Choix parmi les compétences essentielles optionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> Alimenter les animaux reproducteurs Alimenter les truies et les porcelets Alimenter les porcs en croissance <p>Compétences complémentaires</p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer la reproduction du troupeau Assister les truies, les cochettes et les porcelets durant la mise bas Donner des soins spécialisés à des porcelets



Chaque compétence est accompagnée d'information complémentaire permettant de comprendre le contexte de travail et les critères d'évaluation en entreprise. Le tableau 2 donne un extrait de la compétence 8. Dans le PAMT, des outils sont développés et remis au compagnon et à l'apprenti pour les aider dans le développement et la reconnaissance de chaque compétence.

Tableau 2 – Exemple de la compétence 8 (extrait de la norme professionnelle de 2020)

Alimenter les porcs en croissance	
<p>Contexte de réalisation</p> <ul style="list-style-type: none"> En suivant des consignes. À l'aide du protocole de biosécurité, de programmes d'alimentation, de registres, etc. À l'aide d'équipements et d'accessoires de protection, de tuyaux, de sceaux, etc. À l'aide d'aliments. <p>Critères généraux de performance</p> <ul style="list-style-type: none"> Vérification appropriée du fonctionnement des systèmes d'alimentation. Transmission de l'information juste en ce qui a trait aux problèmes d'alimentation. Respect des animaux. Respect du protocole de biosécurité. Respect des consignes. Respect des programmes d'alimentation. Respect des lois et des règlements. Respect des règles de santé et de sécurité du travail. 	
Éléments de la compétence	Critères particuliers de performance
<ul style="list-style-type: none"> Planifier la distribution des aliments. 	<ul style="list-style-type: none"> Respect des exigences en matière d'entrée sur le site. Interprétation juste des consignes. Choix approprié du matériel.
<ul style="list-style-type: none"> Assurer la distribution de l'eau. 	<ul style="list-style-type: none"> Vérification appropriée de la qualité de l'eau. Réglage approprié du système d'alimentation en eau. Abreuvement manuel adéquat.

Le profil de compétences : au cœur de votre GRH

Le profil de compétences est très important pour définir la structure des postes internes à l'entreprise et s'assurer que le métier est reconnu pour le secteur. Il permet aussi d'organiser, en amont et en aval, les autres postes de travail. Ainsi, un nouvel ouvrier embauché dans un poste non spécialisé peut se voir proposer de progresser par l'entremise d'un PAMT, ce qui génère une démarche valorisante et des conditions de travail qui incitent à l'engagement et la fidélisation.

Les travailleurs étrangers temporaires ont dorénavant accès au PAMT. Des outils sont en préparation. Cette approche pourrait aider à combler les besoins de main-d'œuvre stable et compétente dont le secteur a besoin pour la prochaine décennie.

Le nouveau PAMT: vers des outils numériques

Il n'y a pas que l'actualisation du profil qui sera disponible d'ici quelques mois, la formule des carnets d'apprentissage des PAMT sera également révisée. Ainsi, le PAMT d'ouvrier spécialisé revampé sera livré sous la forme d'une solution pédagogique inédite qui va intégrer des outils numériques, interactifs et dynamiques. En effet, afin de déployer cette mise à niveau du métier, la Commission des partenaires du

marché du travail (CPMT) a confié à AGRICarrières le soin d'élaborer une formule innovante. Les Éleveurs de porcs participent activement à ce projet.

La stratégie implantée et les outils proposés seront conformes aux objectifs et aux critères de qualité des PAMT, tout en étant plus accessibles, pratiques, agiles et en meilleure adéquation avec les besoins du milieu du travail et de la clientèle cible.

AGRICarrières souhaite que le PAMT d'ouvrier en production porcine serve de modèle et d'inspiration pour l'adaptation future des stratégies et outils d'un PAMT d'autres métiers agricoles. Ces derniers pourront également être mis à jour et bonifiés en continu.

Prochaines étapes : conception des outils

L'équipe AGRICarrières s'active à concevoir les outils qui accompagneront le déploiement du PAMT pour le métier en production porcine dans la prochaine année. Ce nouveau profil et ce PAMT deviennent des occasions pour le secteur de la production porcine d'être encore plus performant, en mettant pleinement à contribution leurs ressources humaines. N'hésitez pas à contacter AGRICarrières pour plus de détails. ■

VETOQUINOL.
VOTRE PARTENAIRE EN NETTOYAGE ET DÉSINFECTATION

C'est super propre avec Powerfoam

POWERFOAM S
AVEC GLUTARALDÉHYDE
NETTOYANT DÉSINFECTANT TOUT USAGE

Spécialement conçu pour un usage industriel dans les installations de production porcine et animale ainsi que pour l'équipement dans ces installations.

Pour plus d'information, visitez notre site sur la biosécurité
biosecurite.vetoquinol.ca

nouveau

3,78 l 18,9 l 205 l

vetoquinol
ACCOMPLIR PLUS ENSEMBLE

208623