

COMMENT GÉRER SES RESSOURCES HUMAINES EN 2019?

1

Martin Méthot - conférencier

Maryse Marcotte - conceptrice

Momentum Agricole, le côté humain de l'agriculture.

OBJECTIF DE LA PRÉSENTATION :

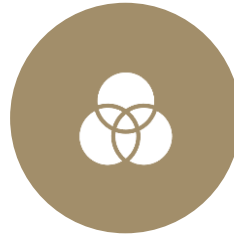
Que vous
repartiez avec
des trucs
concrets et des
bonnes idées
pour bien gérer
votre personnel.

2

LES JOIES D'ÊTRE EMPLOYEUR!



EMPLOYEUR /
EMPLOYÉ



IMPLIQUER OU
PARTICIPER?

3



1. Levez la main; qui sont des
employeurs?



2. Levez la main; qui sont ceux
qui ont déjà perdu des bons
employés dans leur entreprise?



3. Levez la main; qui trouve ça
facile de gérer du personnel?

SONDAGE

4

EST-CE QUE JE GÈRE MON PERSONNEL DE FAÇON PROACTIVE OU RÉACTIVE?



ATTENDRE LES
PROBLÈMES.



PRÉVENIR LES
PROBLÈMES.

5

PETIT PROBLÈME DEVIENDRA GRAND! EN GRH, IL FAUT RÉGLER LES PROBLÈMES À MESURE.



Petit problème = Pas long à régler et peu coûteux.



Gros problème = Long, compliqué et coûteux.

6



LE SENTIMENT D'APPARTENANCE À VOTRE ENTREPRISE EST-IL ASSEZ FORT?

- Compétition
- **Rétention**
- Toutes les suggestions sont bonnes!

7

EST-CE QUE VOS EMPLOYÉS CONNAISSENT VOS OBJECTIFS D'ENTREPRISE?



PRODUCTION



MARCHÉ



VOS PROJETS À
VENIR

8

EST-CE QUE JE DÉLÈGUE AUX BONNES PERSONNES LES TÂCHES ET MANDATS?

 Délégation... Parlons-en!

 Les suivis...

9

QU'EST-CE QU'UN BON SUPERVISEUR?



PRÉSENT



À L'ÉCOUTE



EXEMPLAIRE



MOTIVATEUR



VOUS DÉGAGE
DU TEMPS



ETC.

10

1

Politique écrite
de réunion
salariale

2

Évaluation
périodique

3

Négociation de
dernière minutes
= ajouter des
responsabilités!

**COMMENT FAIRE POUR NE PAS AVOIR À GÉRER DES DEMANDES
D'AUGMENTATIONS SALARIALES LE JOUR AVANT LES RÉCOLTES?**

11



CNESST... Vérification



Service Canada... Conformité des programmes des TET



Pourcentage des vacances et journées fériés; les journées de maladie payées; les politiques contre le harcèlement; l'équité salariale; le fond de retraite, etc.

**EN TANT QU'EMPLOYEUR, EST-CE QUE JE CONNAIS BIEN LES LOIS,
RÈGLEMENTS ET NORMES QUI BALISENT LE MARCHÉ DU TRAVAIL?**

12

EST-CE QUE J'INVESTIS SUFFISAMMENT EN GRH DANS MON ENTREPRISE?



Quel est le pourcentage de votre
masse salariale appartenant à vos
ventes annuelles?
(20% 30% 40% 50%)



Quel pourcentage de votre temps
utilisez-vous pour gérer votre
personnel?

13

**VOTRE MAIN D'ŒUVRE
C'EST DE L'ACTIF!
TOUT COMME:**

Vos
bâtiments

Vos terres

Votre
équipement

Investissez
en vos
employés;
ça
rapporte!

14



DES CHOSES SIMPLES EN RESSOURCES HUMAINES

Présentées en 10 points



15

DES CHOSES SIMPLES EN RESSOURCES HUMAINES - POINTS 1 À 5

- 1. Un employé n'est pas comme à l'habitude : allez jaser avec lui.
- 2. Un employé ne réalise pas le travail à votre goût, expliquez-lui l'impact de cela.
- 3. Remerciez les gens qui travaillent pour vous tous les jours.
- 4. Demandez leur opinion sur un projet, une modification d'équipement, une façon de faire, etc.
- 5. Réalisez des rencontres de groupe courtes et régulières (2-3 sujets maximum).



16

DES CHOSES SIMPLES EN RESSOURCES HUMAINES - POINTS 6 À 10

- 6. Fournissez les bons outils de travail et validez avec eux que c'est performant.
- 7. Écrivez vos procédures de travail, révisez-les et améliorez-les sans arrêt!
- 8. Organisez des activités de groupe avec votre personnel.
- 9. Parlez avec eux des sujets qui les passionnent!
- 10. Prenez du temps pour eux... et avec eux...

17



LA GESTION DU PERSONNEL PEUT LITTÉRALEMENT FREINER VOTRE ENTREPRISE



Elle peut également la propulser à un niveau supérieur!

18



TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES

L'embauche de
travailleurs étrangers,
une réalité bien
présente dans les
entreprises agricoles

19

IL EXISTE DIFFÉRENTS PROGRAMMES POUR OBTENIR DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES



- PTAS
- PTET, volet agricole

20

ADMISSIBILITÉ



- Démontrer les efforts de recrutement (affichage des postes)
- Être en règle avec les normes du travail
 - Ne pas avoir été reconnu coupable dans un dossier
- Être à jour avec les remises de TPS
- Démontrer que vous êtes activement impliqués dans l'entreprise
- Avoir la capacité de payer les salaires prévus au contrat
- Respecter les diverses règles du programme.

21



**QUELS SONT LES
AVANTAGES D'AVOIR
RECOURS AUX
TRAVAILLEURS
ÉTRANGERS?**

22



Y A-T-IL DES INCONVÉNIENTS À EMBAUCHER DES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS?

23

Les mêmes lois et
règlements
s'appliquent dans
votre gestion avec les
travailleurs étrangers
temporaires (TET).

Un gestionnaire
attentif, informé et
proactif.

24

LE CAPITAL HUMAIN VOUS AMÈNERA À UN AUTRE NIVEAU SI VOUS SAVEZ EN FAIRE UNE SAINTE GESTION!



25

AVEZ-VOUS DES QUESTIONS?



26

**MERCI AU COMITÉ ORGANISATEUR
DU COLLOQUE POMMES DE TERRE
POUR LA CONFIANCE ENVERS
MOMENTUM AGRICOLE INC.**

27

27